



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, मार्च 18—मार्च 24, 2012, शनिवार/फाल्गुन 28, 1933—चैत्र 4, 1934
No. 12] NEW DELHI, MARCH 18—MARCH 24, 2012, SATURDAY/PHALGUNA 28, 1933—CHAITRA 4, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उप-नियम आदि समिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नगर विमानन मंत्रालय

(नगर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2012

मा.का.पि. 60.—गाट्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नगर विमानन मंत्रालय, नगर विमानन महानिदेशालय में खतरनाक माल निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नगर विमानन मंत्रालय, नगर विमानन महानिदेशालय, खतरनाक माल निरीक्षक, (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 2012 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची में विविरित पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बंडल, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबृद्ध अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विवरित हैं।

4. भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे हांगी जो उक्त अन्य सीमा के स्वरूप (5) से स्वयं (13) में विविरित हैं।

5. निर्हंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(छ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केस्त्री सकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वार्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश दाया शिथिल कर सकेगी।

7. व्याख्याति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण्यों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सपरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अदेशों के अनुसार अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य सम्बंधित वर्गों के लिये विशेष नियमों के बारे में विवरण दिया जाएगा।

ଅନୁଷ୍ଠାନିକୀ

6
7

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गाकरण	वेतन बैंड और प्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
खत्तराक माल निरीक्षक	05* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण कोर्सीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु.+ प्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
					6600 रु.

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

प्रान्तिकों का दर्शन में साथ भेता। कृष्ण वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लगू होंगी या नहीं। पारवद्या का अवधारणा, यदि कोई हो

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(7)	(8)	(9)

卷之三

प्रोनन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10) (11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/अर्ध-सरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(11)

(क) (i) जो मूल काउरिविभाग में नियमित आधार पर सहाय पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्हाँने मूल काउर या विभाग में वेतन बैंड-3, 1560—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन या भौतिकी में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिकी में डिग्री;

(2) नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा अनुमोदित किसी प्रशिक्षण संगठन का खतरनाक माल नियक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव;

(3) एयर कार्ग हैंडलिंग में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है), केवल समकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले ध्वारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केवल योग्य वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों पर) विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है । वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना भारती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परमर्श किया जाएगा

(12) (13)

संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करना आवश्यक है ।

संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/19/2009-स्थ. II]

एम. सी. पांडे, उप निदेशक प्रशासन

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 13th March, 2012

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment for the post of Dangerous Goods Inspector in the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Dangerous Goods Inspector (Group 'A' post), Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Dangerous Goods Inspector	5*(2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100+ Grade Pay Rs. 6600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment: Whether by recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made				
(10)					
By deputation (including short term contract)	Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or State Government/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations :—				
(11)					

(11)

(A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre/ department; or
(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; and

(B) Possessing the following educational qualifications and experience :

(1) degree in Chemistry or Physics or degree in electronics from a recognised University.
(2) Two years experience as Dangerous Goods Inspector of a training organization approved by Directorate General of Civil Aviation.
(3) Two years experience in handling of air cargo.

Note 1 : The period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

(12)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission
is to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is
necessary.

[F.No.A-12018/19/2009-E, II]

M. C. PANDEY, Dy. Director of Administration

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2012

मा.का.पि. 61.—गार्डपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, (प्रशासनिक और लेखा सेवाएं) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1986 को, जहां तक उनका सबधं भंडारी और सहायक भंडारी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकान्त करते हुए करने का लोप किया है या करने का लोप किया है, जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में भंडारी श्रमी 3 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रांत.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पुणे, (प्रशासनिक और लोका सेवाएं), भंडारी श्रेणी 2 और भंडारी श्रेणी 3 समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तरम् (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और गेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निर्वाचन : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

एन्टु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीक्य विधि के अधीन अनुदेश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. स्थानिकता की शर्तिका.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह यह है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथित कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अपरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और गेड वेतन या अवचन पद वेतनमान	अनुसूची		
				(1)	(2)	(3)
1. भंडारी श्रेणी-2	*3 (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया अनुसूचित जा सकता है ।	वेतन बैंड-1, 5200— + गेड वेतन 20200 रु.	चयन अधिकारी वेतन वेतनमान	(4)	(5)

1. और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथित करके साधारण अधिकारीयों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारीयों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, निपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर गज्ज ते लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,

(6)

अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विविहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तरीख वह अंतिम तरीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं व्यक्तियों के लिए विविहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से माध्यमिक स्कूल प्रमाण-पत्र नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या समतुल्य।

(ii) सरकारी कार्यालय या पाब्लिक सेक्वेस्टर उपक्रम या स्कायर निकायों में सामान संभालने और सामान संबंधी लेखा रखने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह ग्राह है कि उनके लिए आरक्षित शिक्षितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रयोगपत्र संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की प्रोन्नति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

(11)

(12)

प्रोन्नति : प्रोन्नति : एसे भंडारी श्रेणी-3 जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'न' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे

लागू नहीं होता।

(12)

2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और सरकारी विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य

3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे —सदस्य

4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह के अधिकारी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. भंडारी श्रेणी-3 *3 (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्र बैंड-1, सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	लागू नहीं होता 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदर्शों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथित करके साधारण अध्याधिकारी की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जनजातियों के अध्याधिकारी की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख भारत में अध्याधिकारी से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अल्पाचल प्रदेश, मिज़ोराम, मणिपुर, नागालैंड, निपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर गण्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार ह्वीप या लक्ष्मीप के अध्याधिकारी के लिए विविहत की गई है।)

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से माध्यमिक स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य। में भंडारण संबंधी कार्य का ज्ञान।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

वांछनीय : सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेवक उपक्रम या स्वायत्र निकायों में भंडारण संबंधी कार्य का ज्ञान।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

लागू नहीं होता

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्त्रति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. अपर निदेशक/संस्कृत निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे	—अध्यक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे	—सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे	—सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 2/5/2009—स्था. II]
आर. के. ओझा, अकर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 12th March, 2012

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, (Administrative and Accounts Services) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the posts of Store Keeper and Assistant Store Keeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Store Keeper Grade II and Store Keeper Grade III in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

- 1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services), Store Keeper Grade II and Store Keeper Grade III, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classifications, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

- 5. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

- 7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Store Keeper Grade-II	3*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200— 20200 plus Grade Pay Rs.2400	Non-selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servant up to the age of 40 years in case of the general candidates and up to 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>					
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes		
(i) Secondary School Certificate from a recognised Board or equivalent,			(7)	(8)	(9)
			No	Two years for direct recruits	

(7)

(ii) three years' experience in handling of stores and stores account in Government Offices or Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies.

Note : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Promotion : Store Keeper Grade III with eight years regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:— 1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member 3. Chief Administrative Officer/Administrative Officer —Member Central Water and Power Research Station, Pune 4. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member	Not applicable.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
Promotion failing which by Direct Recruitment	Promotion failing which by Direct Recruitment	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Not applicable.	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servant up to the age of 40 years in the case of the general candidates and up to 45 years in case of the
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Store Keeper Grade-III	3* (2012) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, dependent on	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Ministerial	Not applicable Grade Pay Rs. 1900	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servant up to the age of 40 years in the case of the general candidates and up to 45 years in case of the

<p>candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p>	<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>					
	<p>Essential :</p> <p>(i) Secondary School Certificate from a recognised Board or equivalent;</p>	<p>Not applicable</p>					
	<p>Desirable :</p> <p>Knowledge in stores work in Government Officer or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies</p>						

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman
- Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member
- Chief Administrative Officer/Administrative Officer —Member
- Central Water and Power Research Station, Pune
- A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government

[F. No. 25/2009-E. II]

R. K. OJHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2012

स.का.नि. 62.—गाय्यपति, सचिवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्षितों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाएँ अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक निदेशक (राजभाषा), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपरांड अनुसूची के संभं 2 से 4 में विविधिद्वारा है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहताएँ आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से 13 में विविधिद्वारा हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगे।

6. व्यावर्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़वाँ, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
सहायक निदेशक	1* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड 3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अहंताएँ व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रेन्टन व्यक्तियों के लिए ये वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

(10)	(11)
सम्मिश्र पद्धति (प्रतिनियुक्ति/प्रोन्तति)	सम्मिश्र पद्धति (प्रतिनियुक्ति/प्रोन्तति) :

- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—
(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के बेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. में इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के बेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या

(iv) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के बेतनमान 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में इसमें नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएँ और अनुभव रखता हो :—
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री और साथ ही बेचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो बेचलर डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही बेचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री और साथ ही बेचलर डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो;

(ii) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव अधिमानतः केन्द्रीय सरकार के संगठन में तकनीकी या वैज्ञानिक सहित्य संबंधी कार्य का पांच वर्ष का अनुभव

या

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(11)

॥

केरीय सकार के सांठन में हिन्दी में अव्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव

2. वेतन बैंड-2 में 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. के वेतनमान में विभागीय वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिहांने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भ्रा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केरीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वान्वयी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केरीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वान्वयी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ, एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों का विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतनवेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिक्षापन ग्रेड हो ।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवाना के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केरीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी ।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12) (13)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त मान्यव/आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक, केरीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पुणे —सदस्य

[फ. सं. 2/7/2000-स्था. II]
आ. के. ओझा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th March, 2012

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language), in the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Water and Power Research Station, Pune, Assistant Director (Official Language), Group 'A' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Official Language)	1*(2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs.15600— 39100 plus Grade Pay Rs.5400	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(10)

By composite method (Deputation/promotion)

Composite method (Deputation/Promotion):

1. Officers of the Central Government or State Government :—
 (A) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4800 in pay band-2 in the parent cadre or department; or

(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4600 in pay band-2 in the parent cadre or department; or

(iv) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200 in pay band-2 in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience :

(I) Masters degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Bachelor Degree level;

OR

Masters degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the Bachelor Degree level;

OR

Masters degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as a subject at the Bachelor Degree level;

OR

Masters degree of a recognised University in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Bachelor Degree level; and
 (II) Five years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature in the Central Government Organisation;

OR

Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi in the Central Government Organisation.

2. The Departmental Senior Hindi Translator in the scale of pay of Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4600 in pay band-2 with three years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer

(11)

(11)

prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Note 2 : For the purpose of appointment on Deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 3 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration of appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 5 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.
2. Joint Secretary/Commissioner, Ministry of Water Resources	—Member	
3. Director, Central Water and Power Research Station, Pune	—Member	

[F. No. 2/7/2000-E. II]
R. K. OJHA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(क्षेत्रपालन, डेवरी और मत्त्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2012

मा.का.पि. 63.—ग्राम्यता, सांविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मान्यस्की सर्वेक्षण (आशुलिपिक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2002 और भारतीय मान्यस्की सर्वेक्षण (आशुलिपिक श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकाम से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पशुपालन,

डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के भारतीय मालिक्यकी सर्वेक्षण, मुंबई में आशुलिपिक श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मालिक्यकी सर्वेक्षण (आशुलिपिक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरं (2) से स्तरं (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरं (5) से स्तरं (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गया है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए को कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आस्त्रा द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधयों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड	चयन अथवा अवचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	लागू नहीं होता
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
आशुलिपिक श्रेणी-I	9* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचितव्य जा सकता है।)	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन वेतनमान	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अहंताएं
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

लागू नहीं होता	(7)	(8)	(9)
----------------	-----	-----	-----

भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ
द्वारा भर्ती जाने वाली रिकियाँ की प्रतिशतता

(10)

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा,
66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

**प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा**

(11)

प्रोन्नति :

वेतन बैंड 1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा आशुलिपिक
श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पणी 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक
या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ
उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा फलतु यह तब
जबाबक उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता
सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो
और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता
सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए
अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो ।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संपादना करने के
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस
तारीख से जिससे लड़े केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर
विस्तारित की गई है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन
आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वशास्त्री ग्रेड वेतन/वेतनमान
में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक का पद धारण किए
हुए हैं :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण
किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.
+ ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार
पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास अंग्रेजी या हिन्दी आशुलिपिक में 100 शब्द प्रति मिनट की
गति है ।

पोषक प्रवार्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्कत में हैं,
प्रतिनियुक्त द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी
प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के
पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी
अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तीक पहले थारित किसी अन्य
काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणता 3 वर्ष से
अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन
प्राप्त करने की अनिम तरीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी
अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे
केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित मुनरीक्षित वेतन संरचना का
विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाएं उस दशा
के जहाँ एक से अधिक पूर्व मुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या
वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस

(11)

पट पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(12) समूह “ख” विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए) :

जो निम्नलिखित से भिन्नकर बनेगी :—

1. महानिहंशक, भारतीय मालियका सर्वेक्षण —अध्यक्ष
2. उप सचिव/अवर सचिव, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. उप महानिहंशक (मालियकी) या महानिहंशक (ईएनजीजी), भारतीय मालियका सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मालियका सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 13th March, 2012

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 2002 and the Fishery Survey of India (Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 2002, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

[फ. सं. 2-20/2010-एफ वाई (प्रशा.)]
सुदूरपा कोहली, अवर सचिव

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-I (*Subject to variation dependent on workload.)	9*(Nine)(2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800+ (Grade Pay of Rs. 4200.)	Selection	Not applicable

Educational qualification and other qualification required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
33.33% by promotion, 66.67% by deputation.	

Promotion:

Stenographer Grade-II in Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation:

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government :—

(11)

(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) Possessing a speed of 100 w.p.m. in stenography in English or Hindi.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12) (13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

1. Director General, Fishery Survey of India —Chairman
2. Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry —Member of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Deputy Director General (Fisheries) or Director General (Engg.), Fishery Survey of India, Mumbai —Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai —Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 2-20/2010-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.